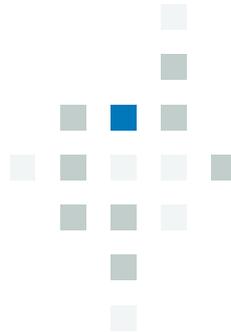


Salärstudie 2020

Eine repräsentative Untersuchung in der Schweizer Facility Management-Branche.



- Wie sind die aktuellen Salär-Benchmarks bei neu rekrutierten Mitarbeitenden auf Fach- und Führungsebene?
- Wie hat sich das Lohngefüge in den letzten Jahren entwickelt?
- Wo stehen Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung?



fmpro

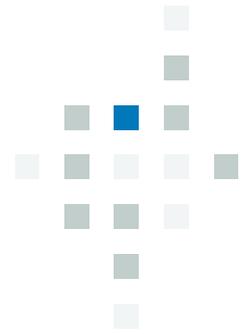
schweizerischer verband für **facility management** und **maintenance** ■
association suisse du **facility management** et de la **maintenance** ■
associazione svizzera di **facility management** e di **maintenance** ■
swiss association of **facility management** and **maintenance** ■

Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften

zhaw

Life Sciences und
Facility Management

IFM Institut für
Facility Management



Zürich, im Dezember 2020

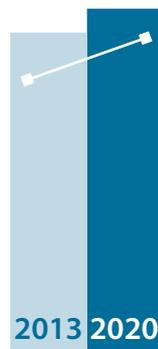
fmpro und das Institut für Facility Management der ZHAW haben die Salärstudie 2020 durchgeführt.

Für die wissenschaftliche Verankerung war das Institut für Facility Management der ZHAW federführend. Die repräsentative Umfrage untersuchte alle Fach- und Führungsebenen.

Wir bedanken uns für die rege Teilnahme und freuen uns, Ihnen die Ergebnisse zu präsentieren. Eine individuelle Auswertung finden Sie auf www.fm-salaer.ch – lesen Sie dazu auch die Hinweise auf der letzten Seite.

Ihr fmpro-Team

Zusammenfassung / Entwicklung 2013 – 2020



Beim Vergleich der aktuellen FM Salärstudie 2020 mit der letzten aus dem Jahr 2013 zeigt sich ein moderater Anstieg des Medians der Löhne von CHF 102'222 auf CHF 109'200.

Waren die Teilnehmenden im 2013 je hälftig 50 % Frauen und 50 % Männer, so sind es im 2020 rund 40 % Frauen und 60 % Männer. Darüber hinaus fällt auf, dass sich der Anteil der Teilnehmenden mit Hochschulabschluss von 46 % auf 59 % erhöht hat.

- **Moderater Anstieg des Lohnniveaus.**
- **Höhere Bildung und mehr Verantwortung im FM zahlen sich aus.**

Datenerhebung

Die Datenerhebung wurde online durchgeführt von Mitte Mai bis Mitte Juni 2020. Die Salärstudie wurde in Kooperation von fmpro mit dem Institut für Facility Management der ZHAW durchgeführt und unterstützt von den Verbänden IFMA, SVIT FM, Allpura und den ZHAW Alumni.

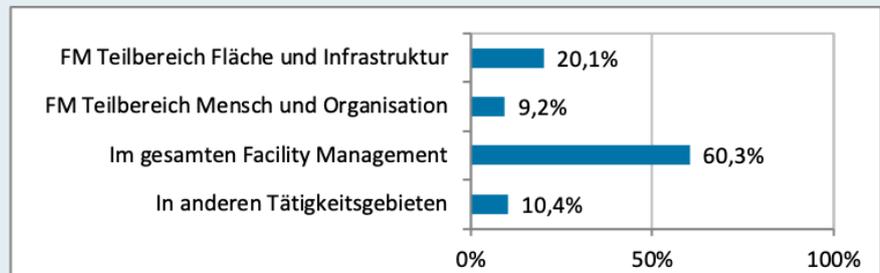
Aus den insgesamt 1058 Teilnehmenden konnten 801 gültige Datensätze gewonnen werden. 46 % der Teilnehmenden sind Mitglied bei fmpro, 40 % der Studienteilnehmenden waren weiblich und das Durchschnittsalter lag bei 42 Jahren.

Die Teilnehmenden

Abbildung 1 – Tätigkeitsgebiete

Rund 60 % der Teilnehmenden sind im gesamten Facility Management tätig.

Diese breite Abdeckung der verschiedenen Aufgabengebiete im FM bringt die hohe generalistische Tätigkeit stark zum Ausdruck.



Klassifizierung der Teilbereiche nach der europäischen Norm für Facility Management EN15221-1:2007

Abbildung 2 – Funktion

Rund 75 % der Teilnehmenden haben eine Führungsfunktion. Dabei ist der grösste Anteil mit 38 % im mittleren Kader tätig, 18 % sind im unteren Kader und 19 % im oberen Kader tätig.

Verhältnismässig gering ist mit 1 % der Anteil der Selbständigerwerbenden. Bei den Teilnehmenden ohne Führungsfunktion sind es überdurchschnittlich viele jüngere Teilnehmende.

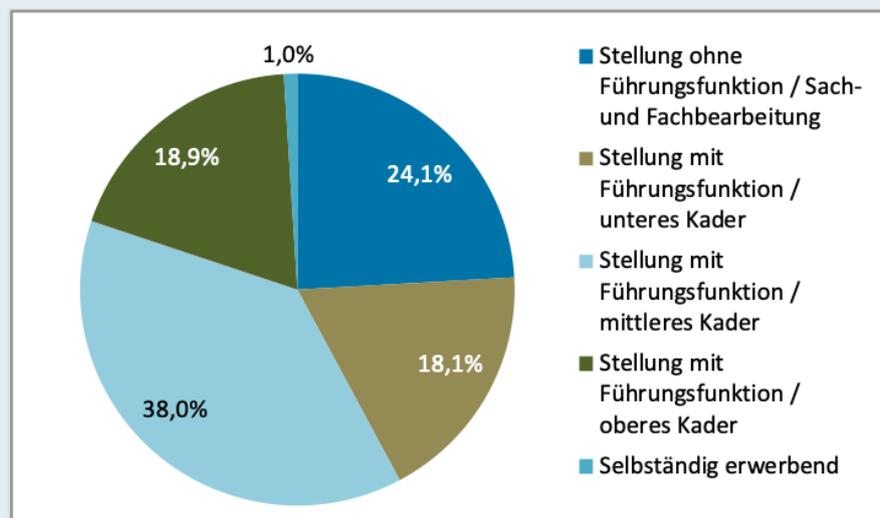


Abbildung 3 – Höchster Bildungsabschluss

59 % der Teilnehmenden verfügen über einen Hochschulabschluss, sie stellen den grössten Anteil dar.

Die weiteren 41 % der Teilnehmenden verfügt über einen Abschluss in der Höheren Berufsbildung, gleichmässig verteilt auf Abschlüsse der Ebenen Höhere Fachprüfung, Höhere Fachschulen und Berufsprüfungen.

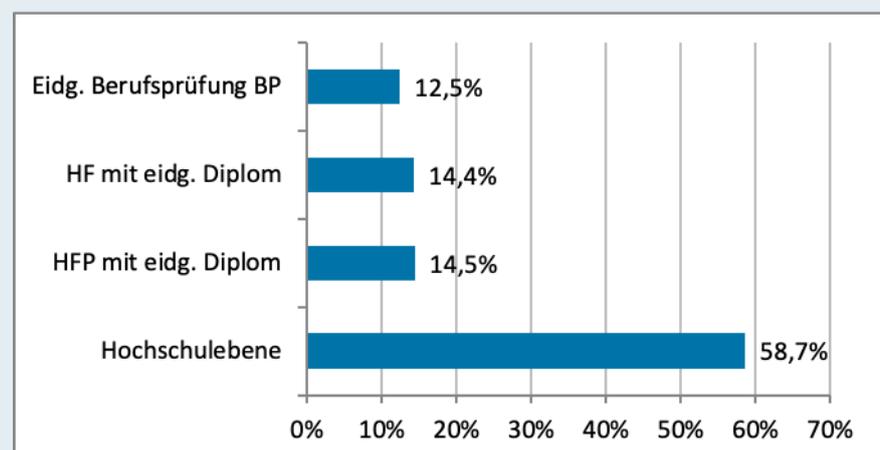


Abbildung 4 – Budgetverantwortung

Rund 56 % der Teilnehmenden verfügen über ein jährliches Ausgabenbudget (ohne Personalbudget) von mehr als 100'000 CHF. 33 % der Teilnehmenden haben eine Budgetverantwortung von mehr als 1 Mio. CHF pro Jahr.

29 % der Teilnehmenden haben keine Budgetverantwortung. In dieser Gruppe sind es überdurchschnittlich viele junge Teilnehmende.

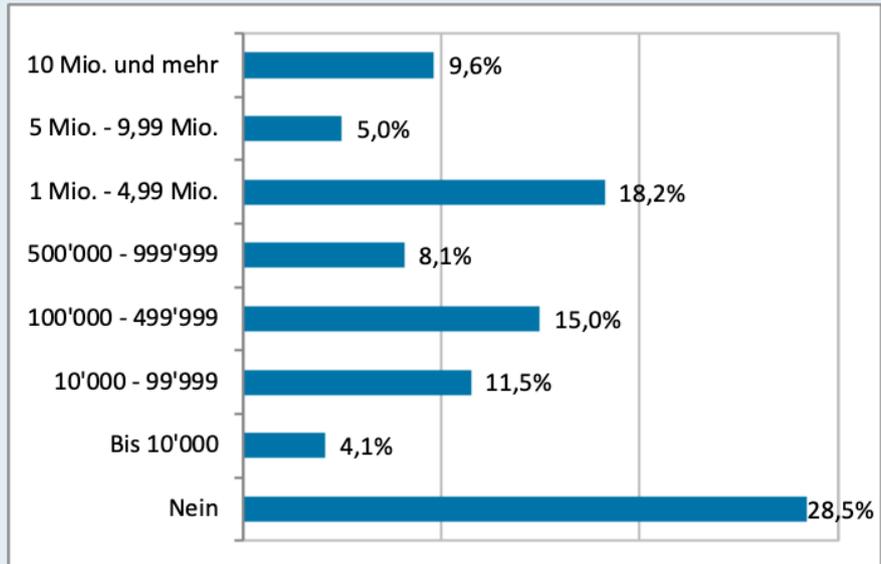
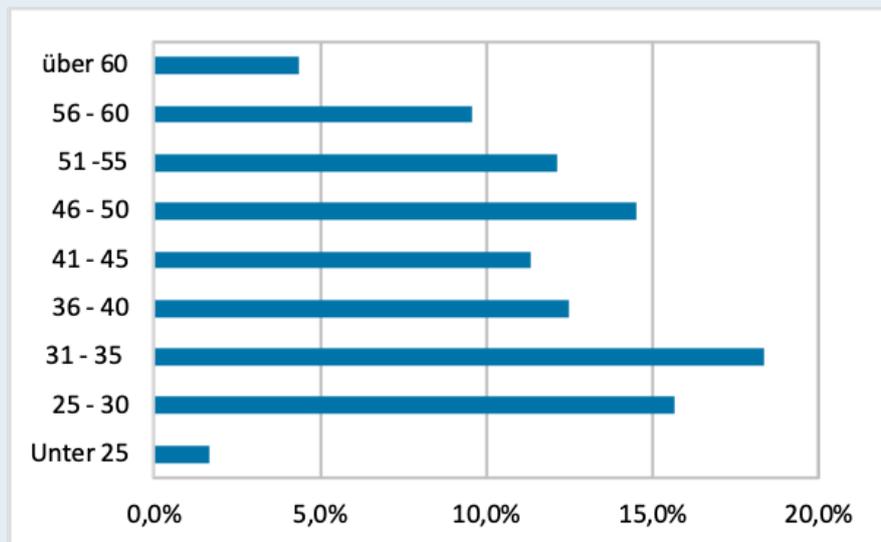


Abbildung 5 – Alter

Die meisten Teilnehmenden sind zwischen 26 und 60 Jahre alt. Rund ein Drittel der Teilnehmenden sind dabei zwischen 26 und 35jährig.

23 % sind zwischen 36- und 45jährig und 26 % zwischen 46- und 55jährig. Unterdurchschnittlich vertreten sind die über 60jährigen sowie die unter 25jährigen.



Wer verdient wieviel?

Bei den Lohnvergleichen werden die garantierten Jahreslöhne ohne variable Saläranteile berücksichtigt und auf jeweils 100 Stellenprozent berechnet. In den Grafiken werden die Durchschnittslöhne (Mittelwerte) gezeigt.

Abbildung 6 – Lohn

Das arithmetische Mittel (Mittelwert) beträgt 114'946 CHF. Der Median liegt bei 109'200 CHF.

50 % der Teilnehmenden verdienen zwischen 92'300 CHF (Quartil 1) und 132'600 CHF (Quartil 3).

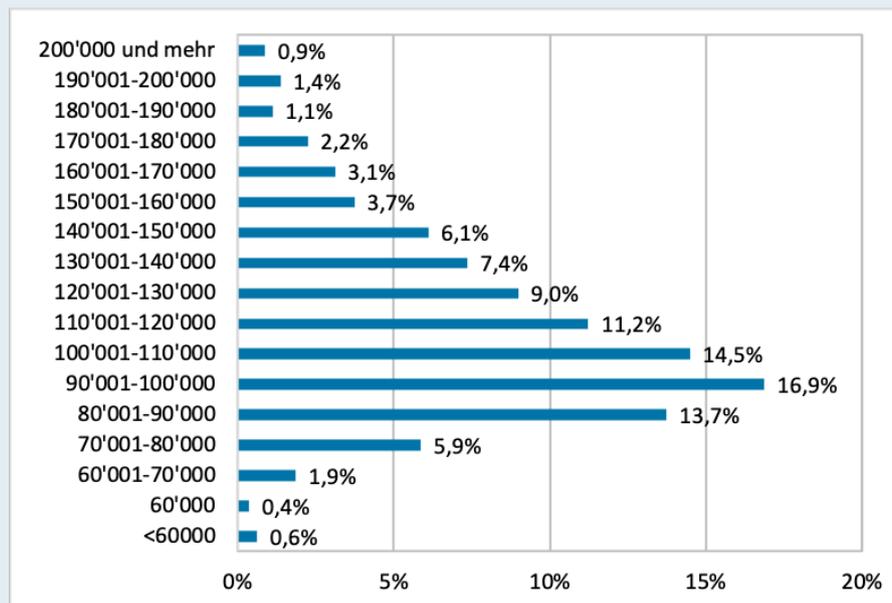


Abbildung 7 – Durchschnittslohn nach Alter

Wird das Alter mit dem Durchschnittslohn (Mittelwert) in Verbindung gesetzt, zeigt sich, dass der Lohn mit zunehmendem Alter ansteigt.

Bei den 51-60jährigen ist der Anteil der Hochschulabsolventen deutlich geringer als bei den 41-50jährigen, ebenso geringer ist die Budgetverantwortung. Beide Faktoren zusammen erklären vermutlich, weshalb diese Gruppe leicht weniger verdient, obwohl sie älter ist.

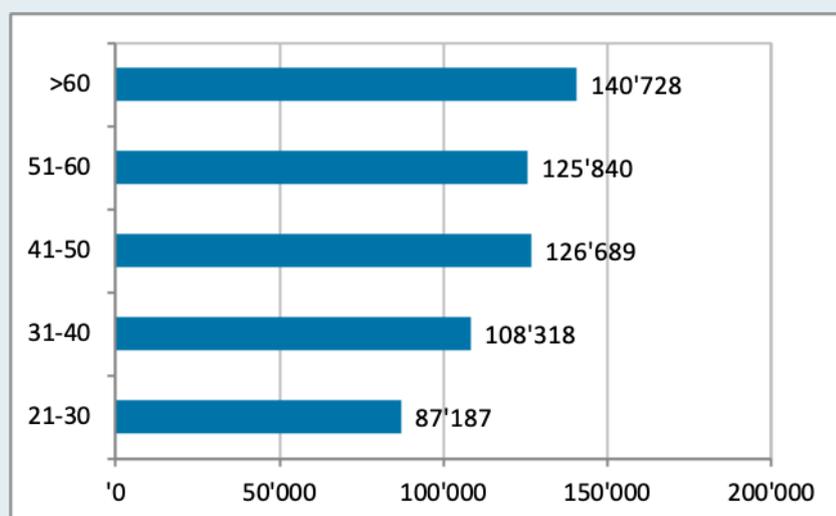
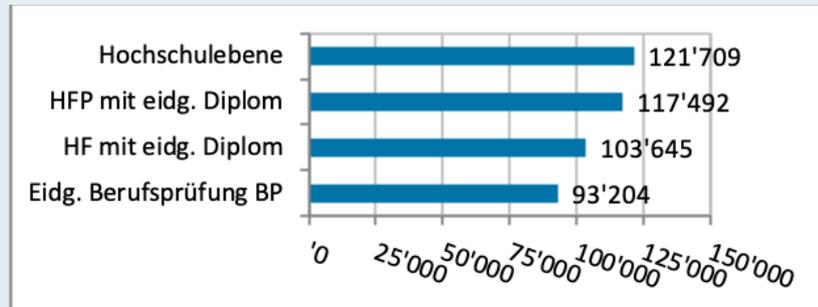


Abbildung 8 – Durchschnittslohn höchster Abschluss

Wird die höchste absolvierte Ausbildung mit dem Durchschnittslohn verglichen, zeigt sich, dass die Teilnehmenden mit einem Hochschulabschluss über den höchsten Lohn verfügen, gefolgt von Teilnehmenden mit einer Höheren Fachprüfung mit eidg. Diplom, danach die Höhere Fachschule mit Diplom und der eidg. Berufsprüfung.



Der Unterschied wäre noch grösser, wenn man die gleichen Altersgruppen aufzeigen würde, da die Teilnehmenden mit einer Höheren Fachprüfung durchschnittlich 8 Jahre älter sind als die Teilnehmenden mit Abschluss auf Hochschulebene.

Abbildung 9 – Durchschnittslohn nach Regionen

Es zeigen sich geringe Unterschiede bei den Durchschnittslöhnen nach Regionen.

In der Ostschweiz mit den regional tiefsten Löhnen sind vergleichsweise weniger Teilnehmende mit Hochschulabschluss und einer geringeren Budgetverantwortlichkeit, während dies bei den Teilnehmenden der Westschweiz genau umgekehrt ist: Diese verfügen überdurchschnittlich über einen Hochschulabschluss und über eine höhere Budgetverantwortung.

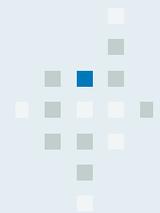
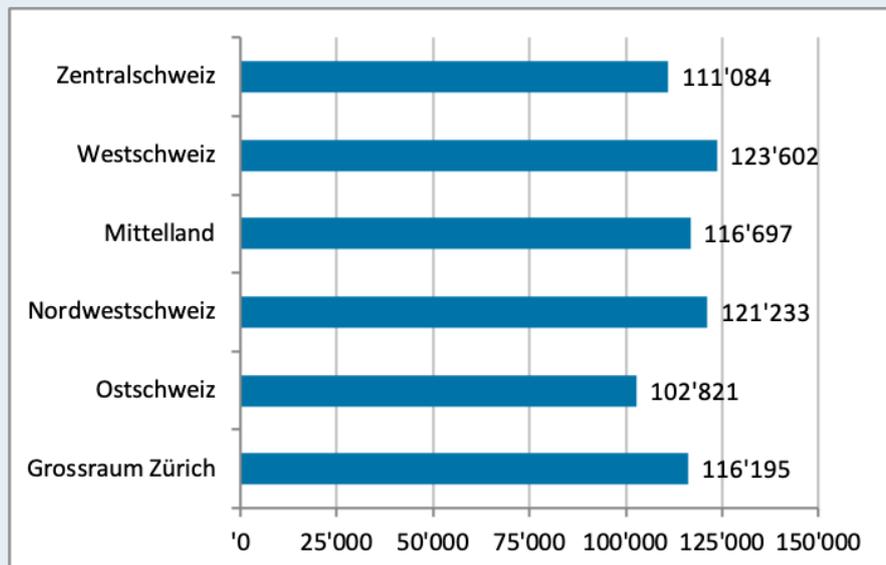


Abbildung 10 – Durchschnittslohn Branche

Die Mittelwerte der unterschiedlichen Branchen sind sehr nahe beieinander. Etwas tiefer fällt der Mittelwert in der Unternehmensberatung aus, wobei die Teilnehmenden hier überdurchschnittlich jung sind.

Nochmals etwas tiefer ist der Mittelwert im Gesundheits- und Sozialwesen, wobei sich diese von den Teilnehmenden der anderen Branchen bezüglich der Merkmale Alter, Ausbildung, Budget, Hierarchie usw. nicht gross unterscheiden – es gibt jedoch weit mehr Frauen als Männer. Es ist zu vermuten, dass diese Branche bezüglich der Saläre für Fach- und Führungskräfte im FM Nachholbedarf hat.

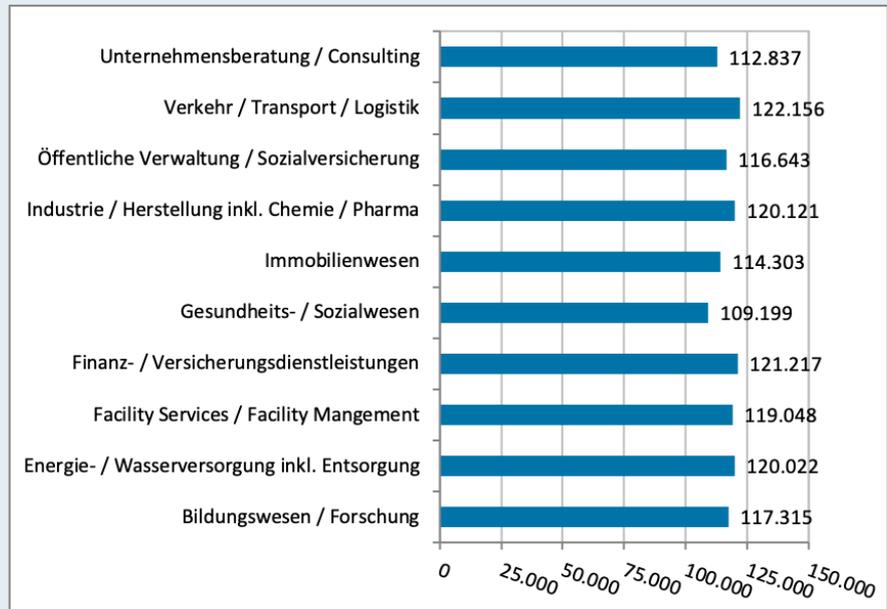
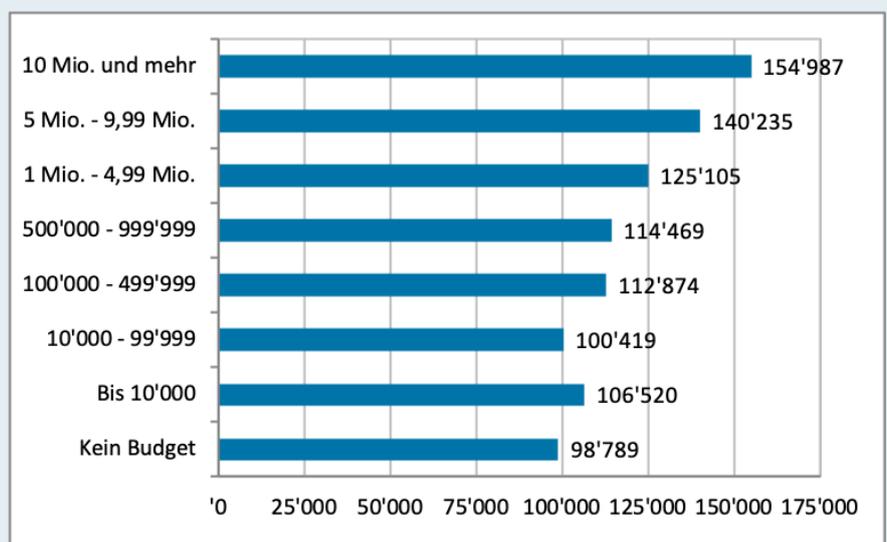


Abbildung 11 – Durchschnittslohn Budgetverantwortlichkeit

Der Vergleich der Höhe der Durchschnittslöhne in Bezug auf die Budgetverantwortung zeigt, dass ab einer Budgetverantwortung von CHF 10'000 der Lohn ansteigt.

Ist die Budgetverantwortung kleiner als CHF 10'000, hat sie keinen Einfluss auf den Durchschnittslohn.



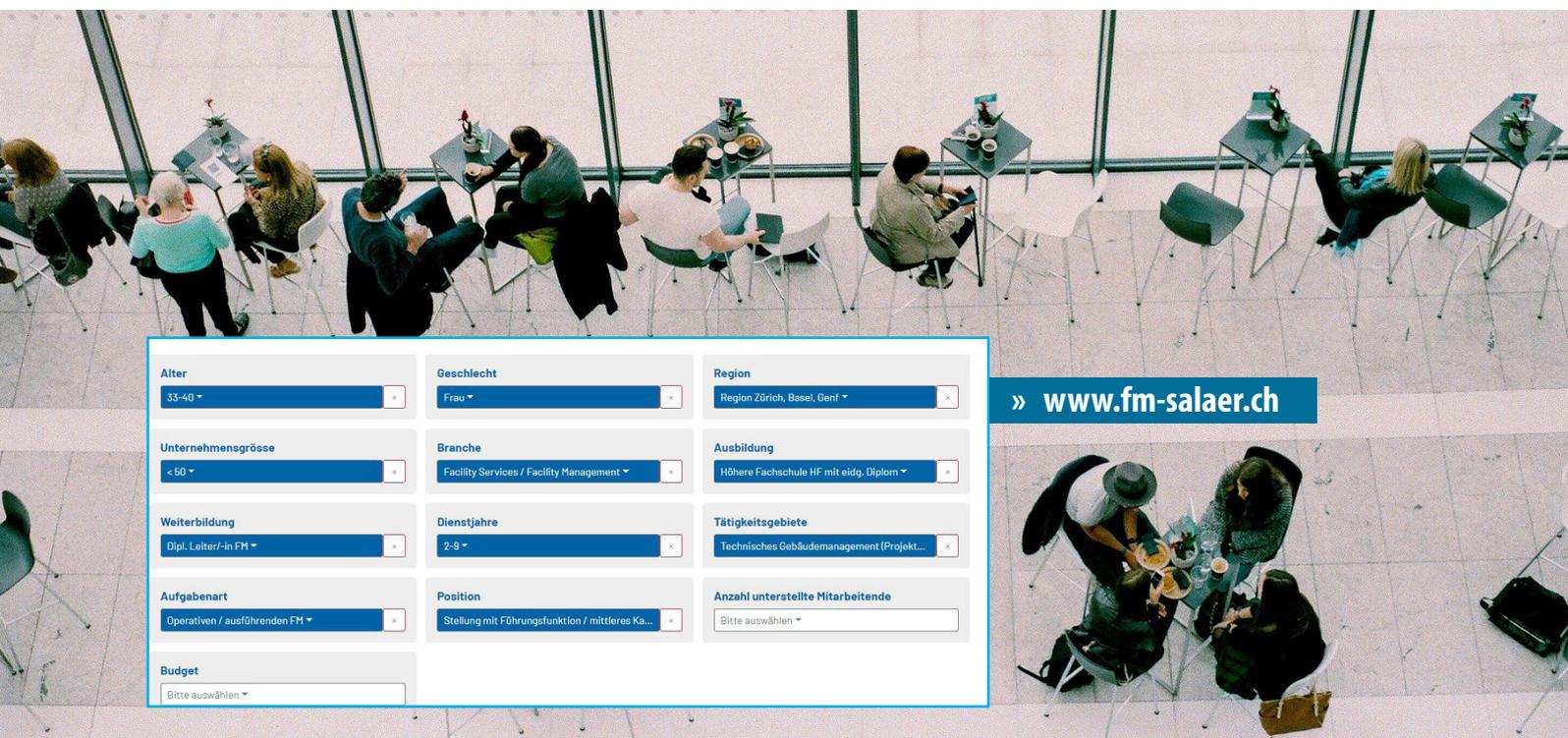
Online-Auswertung

Die Online-Auswertung ist auf www.fm-salaer.ch verfügbar. Dabei können individuelle Profile erstellt und ausgedruckt werden. Die Resultate werden als Boxplot Grafik und/oder Mittelwert dargestellt.

Login und Preise

Die Resultate sind mit einer Auswertungsmaske, die allen Teilnehmenden für den persönlichen Gebrauch gratis zur Verfügung steht, abrufbar. Sie erhalten Ihr Login automatisch an die bei der Umfrage angegebene E-Mail-Adresse zugesandt. Der Online-Zugriff für Nicht-Teilnehmende, Firmen oder gewerbliche Nutzer ist kostenpflichtig bei fmpro per E-Mail bestellbar (info@fmpro-swiss.ch).

- fmpro-Einzelmitglied: CHF 70.-
- fmpro-Firmenmitglied: CHF 190.-
- Einzelperson Nichtmitglied: CHF 125.-
- Firma Nichtmitglied: CHF 350.-



Alter 33-40	Geschlecht Frau	Region Region Zürich, Basel, Genf
Unternehmensgrösse <50	Branche Facility Services / Facility Management	Ausbildung Höhere Fachschule HF mit eidg. Diplom
Weiterbildung Dipl. Leiter/-in FM	Dienstjahre 2-9	Tätigkeitsgebiete Technisches Gebäudemanagement (Projekt...
Aufgabenart Operativen / ausführenden FM	Position Stellung mit Führungsfunktion / mittleres Ka...	Anzahl unterstellte Mitarbeitende Bitte auswählen
Budget Bitte auswählen		

» www.fm-salaer.ch

Impressum

Herausgeber

fmpro Schweizerischer Verband
für Facility Management und Maintenance

Wissenschaftliche Auswertung

Institut für Facility Management
Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
unter Leitung von Daniel von Felten

Kontakt

Tel.: +41 58 680 48 30
E-Mail: info@fmpro-swiss.ch
www.fmpro-swiss.ch

Fotomaterial: pixabay