

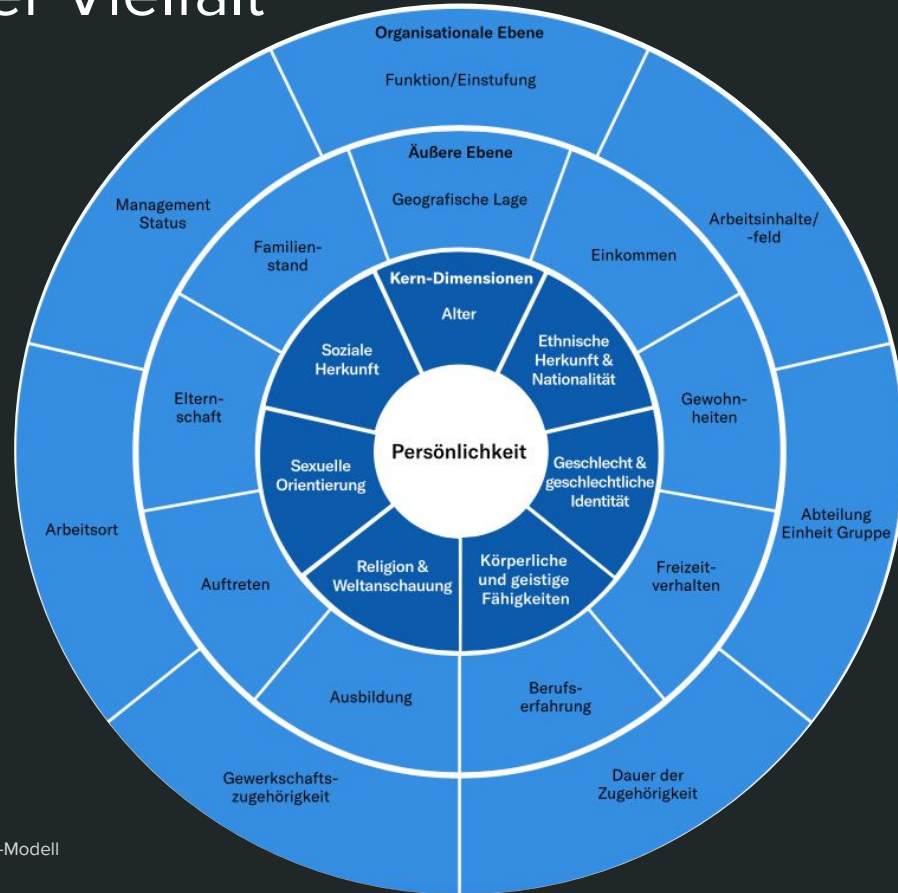
Diversity and Inclusion

Den Mehrwert der Verschiedenartigkeit nutzen

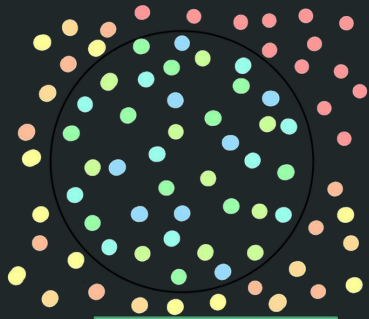
Rachel Parisot, 8. September 2022

Diversity & Inclusion

Dimensionen der Vielfalt

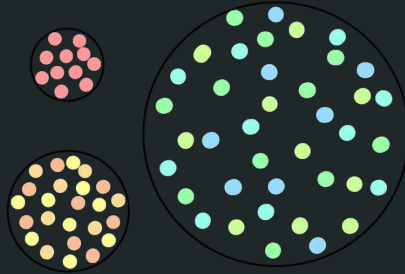


Inklusion als Ziel



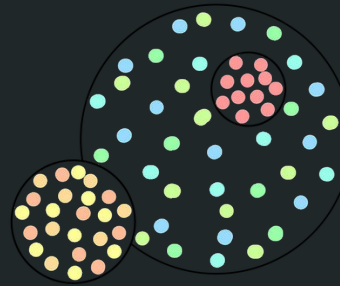
Exklusion

Ausschluss von Gruppen /
Individuen aufgrund von
spezifischen Merkmalen



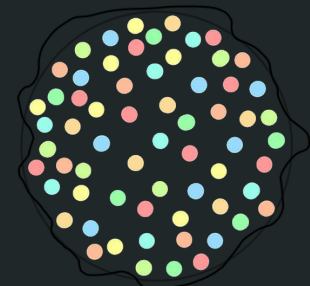
Separation

Trennung von Gruppen /
Individuen mit gleichen
Merkmalen von
Gruppen/Individuen mit
anderen Merkmalen



Integration

Eingliederung einzelner
Gruppen / Individuen zu
einer Einheit



Inklusion

Gleichberechtigte Teilhabe
von Gruppen / Individuen

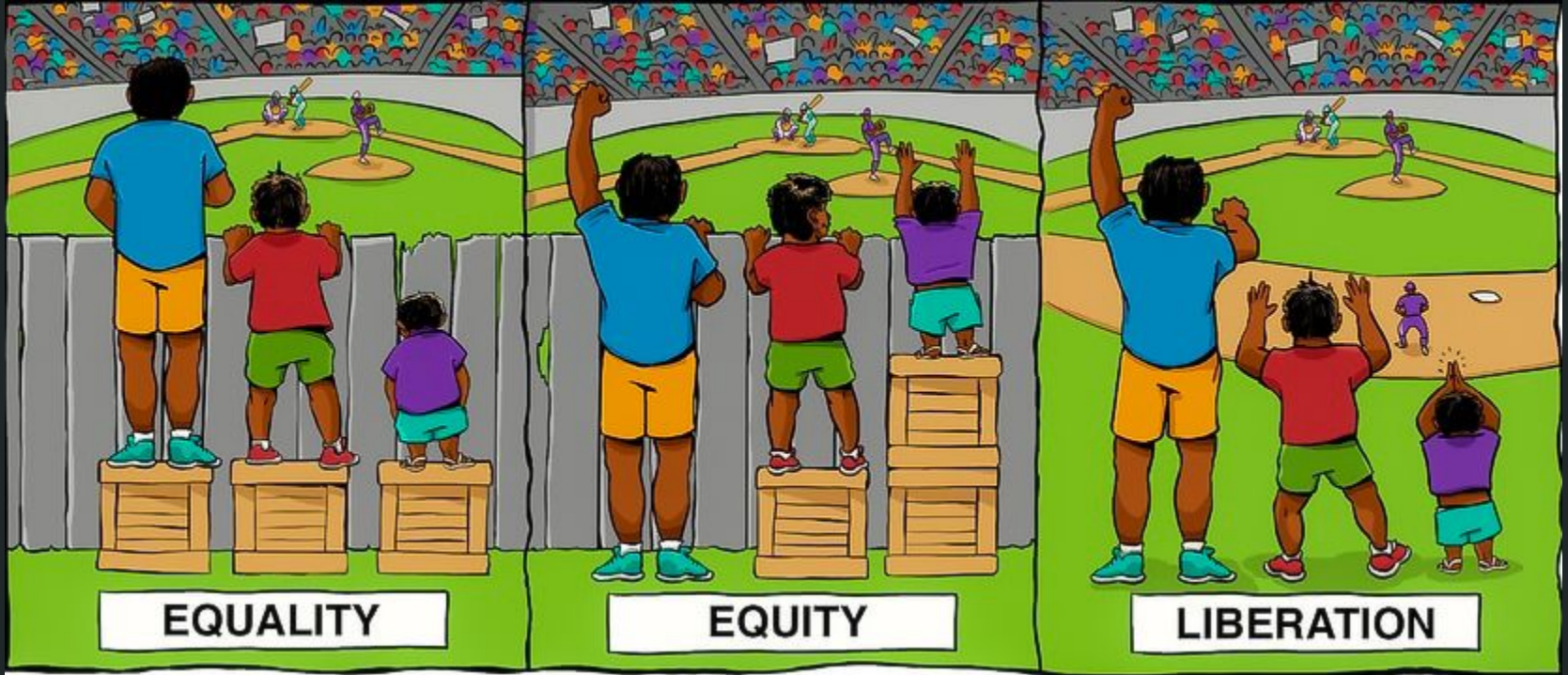
Warum D&I

Ist Vielfalt im Unternehmen wirklich ein Mehrwert?

Levelling the Playing Field

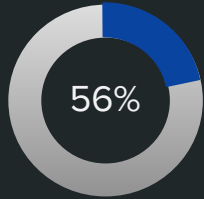


Gleichberechtigung oder Chancengleichheit

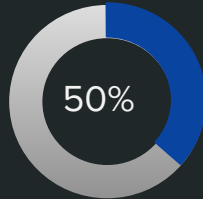


D&I als Treiber für den Unternehmenserfolg

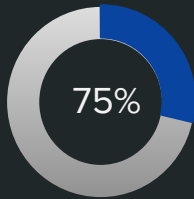
Inkludierende Teams sind engagierter, motivierter und widerstandsfähiger^{1,3}
Vielfalt und eine inkludierende Kultur führen zu



Zunahme in der
Job Performance



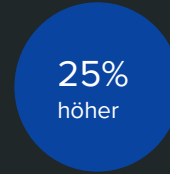
Reduktion des
turnover risks



Reduktion der
Krankheitstage

Profitabilität²

Vielfältige Unternehmen erzielen mit größerer Wahrscheinlichkeit eine bessere finanzielle Leistung als ihre Konkurrenten



...bei Geschlechtervielfalt



..bei ethnischer Vielfalt

Quellen:

1. Deloitte Insights: [Belonging](#), 2020

2. McKinsey & Company: [Diversity wins: How inclusion Matters](#), 2020

3. BCG: [How Diverse Leadership Teams Boost Innovation](#), 2018

Best Practices

A row of white paper blocks is arranged on a light-colored wooden surface. The first block in the foreground is in sharp focus, with the word "strategy" printed in a bold, black, sans-serif font on its front face. The blocks behind it are progressively more out of focus, creating a sense of depth. The lighting is soft and directional, casting gentle shadows on the wooden surface.

strategy

Danke!

Ressourcen

BCG: [How Diverse Leadership Teams Boost Innovation](#), 2018

BCG: [Finding the Value in Diversity: Diversity and Inclusion Isn't Just a Fix](#), 2021

BCG: [Measuring Diversity & Inclusion](#)

Bersin: [High-Impact Talent Management](#), 2015

Deloitte: [Belonging. From comfort to connection to contribution](#), 2020

Deloitte: [The diversity and inclusion revolution: Eight powerful truths. Deloitte Review, Issue 22, 2018.](#)

DiStefano, Joseph and Maznevski, Martha: [Creating value with diverse teams in global management. Organizational Dynamics, Volume 29, Issue 1, 2000, Pages 45-63. ISSN 0090-2616.](#)

Forbes: [6 Steps To Build A Successful DE&I Strategy From Scratch](#), 2021

Galbraith, Jay: [The STAR Model](#), 2002

Gardenswartz and Rowe: [Four Layers of Diversity](#), 2003

HBR: [5 Strategies to Infuse D&I into Your Organization](#), 2021

HBR: [How to Measure Inclusion in the Workplace](#), 2021

KornFerry: [Five classic \(and overlooked\) D&I mistakes](#), 2019

McKinsey & Company: [Delivering through Diversity](#), 2018

McKinsey & Company: [Diversity wins: How inclusion Matters](#), 2020

Interventionen - Best Practices

Diversity

- In Führungsetagen
- In der Rekrutierung
- Strategische Talent Pipelines
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Abbauen von unbewussten Denkmustern

Inclusion

- Chancengleichheit
- Fokus auf:
- Arbeitsprozesse
 - Arbeitsumfeld
 - Arbeitsgestaltung
 - Inklusive Führung

Zugehörigkeit

- Psychologische Sicherheit
- D&I Netzwerke
- Communities

Klare Rollen, Verantwortlichkeiten, und Ownership